



Ethics & Leadership Association

QUADRO DELLA CERTIFICAZIONE

Professionista certificato in leadership etica (ELP™)

Quadro dei contenuti d'esame

Versione 2.0 | Agosto 2026

Per candidati, formatori e partner di apprendimento raccomandati da ELA

ETICA • GIUDIZIO • FIDUCIA • RESPONSABILITÀ

Scopo del documento

Questo quadro dei contenuti d'esame definisce le conoscenze, la capacità di giudizio e le prestazioni osservabili richieste ai candidati alla certificazione Certified Ethical Leadership Practitioner (ELP™). Offre ai candidati e ai partner di apprendimento raccomandati da ELA un riferimento trasparente per la preparazione, tutelando l'integrità dei contenuti effettivamente utilizzati negli esami.

La certificazione in sintesi

35 domande a risposta aperta • 120 minuti • Erogazione tramite la piattaforma Aether di N2X Labs • Tre domini • Validità: tre anni

La certificazione ELP™

ELP™ riconosce la capacità di comprendere i principi della leadership etica, applicare un giudizio etico strutturato e raccomandare azioni responsabili in contesti organizzativi realistici. La valutazione privilegia applicazione, analisi e valutazione critica, non il richiamo di definizioni isolate.

Requisiti e percorso di candidatura

- Completare un corso o programma idoneo erogato da un partner di apprendimento raccomandato da ELA (Recommended Learning Partner, RLP), oppure il corso online ELA "Introduction to Ethical Leadership" (Introduzione alla leadership etica).
- Presentare una candidatura gratuita per la verifica dei requisiti. Non è necessario essere membri di ELA.
- Dopo l'accettazione, pagare la quota di certificazione e programmare la prova quando si riceve l'invito.

Voce	Regola vigente
Candidatura	Gratuita; candidature aperte.
Quota di certificazione	249 USD, da pagare dopo l'accettazione.
Vantaggio per i membri ELA	Sconto del 20%; quota per i membri: 199,20 USD.
Erogazione	Online tramite la piattaforma di valutazione Aether di N2X Labs.
Formato della prova	35 domande a risposta aperta.
Tempo disponibile	120 minuti.
Validità della certificazione	Tre anni.
Rinnovo	12 ore di sviluppo professionale, di cui almeno 6 dedicate all'etica o alla leadership etica, più un breve caso di studio riflessivo; nessun nuovo esame.

Struttura dell'esame

La struttura definisce il peso relativo di ciascun dominio. La copertura delle attività è controllata all'interno di ogni dominio, affinché ogni versione della prova resti coerente con il modello di valutazione ELP™ approvato.

Dominio	Area di contenuto	Peso
Dominio 1	Fondamenti e principi della leadership etica	30%
Dominio 2	Decisioni etiche e applicazione in contesti diversi	35%
Dominio 3	Strutture, cultura e misurazione della leadership etica	35%

Domini, attività e fattori abilitanti

Dominio 1: Fondamenti e principi della leadership etica

30% del peso della prova

N.	Il candidato deve saper...	Fattori abilitanti esemplificativi
1.1	interpretare una situazione utilizzando i fondamenti della leadership etica.	Distinguere etica, conformità, valori e stile di leadership; riconoscere l'offuscamento etico (ethical fading) e la "performance ethics"; collegare il comportamento alla fiducia degli stakeholder, alla legittimità, alla resilienza e al valore di lungo periodo.
1.2	valutare il comportamento utilizzando i nove principi della leadership etica.	Selezionare e applicare i principi pertinenti; integrarli quando si rafforzano o entrano in conflitto; considerare pressioni, potere e contesto; formulare una conclusione motivata.
1.3	tradurre la leadership come servizio e responsabilità di custodia in azioni responsabili.	Bilanciare finalità organizzative e persone; proteggere, sviluppare e mettere gli altri in condizione di agire; assumersi la responsabilità di rendere conto; creare valore oltre i risultati finanziari di breve periodo.

Dominio 2: Decisioni etiche e applicazione in contesti diversi

35% del peso della prova

N.	Il candidato deve saper...	Fattori abilitanti esemplificativi
2.1	diagnosticare una questione etica prima di decidere.	Separare fatti e ipotesi; identificare gli stakeholder, inclusi i gruppi vulnerabili; far emergere danni, rischi, cause profonde e informazioni mancanti.
2.2	valutare le opzioni e motivare una decisione utilizzando l'Integrity Model.	Applicare Ability, Legal, Ethics e Values (capacità, legalità, etica e valori); distinguere legalità e accettabilità etica; confrontare opzioni e compromessi; definire attuazione e seguito.
2.3	adattare l'azione etica a contesti culturali e settoriali diversi.	Utilizzare la Cultural Configuration (configurazione culturale) a livello nazionale, organizzativo, generazionale e individuale; preservare i principi etici adattandone l'espressione; evitare relativismo e imperialismo etico.
2.4	formulare risposte responsabili a IA, ESG e rischi emergenti o sistemici.	Utilizzare anticipazione strategica, etica integrata nella progettazione, governance adattiva, misure di tutela, monitoraggio e una supervisione umana effettiva.

Dominio 3: Strutture, cultura e misurazione della leadership etica

35% del peso della prova

N.	Il candidato deve saper...	Fattori abilitanti esemplificativi
3.1	raccomandare strutture di governance che rendano operativi i principi etici.	Chiarire ruoli, autorità, percorsi di escalation, indipendenza, controlli e incentivi; rendere la governance proporzionata al rischio.
3.2	creare condizioni di fiducia, libertà di segnalazione protetta e responsabilità.	Istituire canali sicuri e indipendenti; prevenire ritorsioni; assicurare indagini imparziali, riscontri, rimedi e verifiche successive.
3.3	allineare cultura, comportamenti, narrazioni, rituali, sistemi e incentivi all'etica.	Diagnosticare le distanze tra valori e pratica; utilizzare leve sistemiche anziché slogan; dare l'esempio dei comportamenti attesi; apprendere dai riscontri.
3.4	progettare misurazioni credibili e miglioramento continuo, estendendo la responsabilità all'ecosistema.	Combinare evidenze quantitative e qualitative; interpretare gli indicatori nel loro contesto; impedire manipolazioni opportunistiche; collegare i risultati all'azione; includere partner e catene di fornitura.

Cosa dimostrano le risposte solide

Le risposte sono valutate sulla base di indicatori di evidenza specifici per ciascuna attività. Nel corso della prova, i candidati che raggiungono lo standard dimostrano con coerenza le seguenti qualità:

- Eseguire l'attività richiesta e fornire le evidenze essenziali, anziché limitarsi a discutere l'argomento.
- Utilizzare correttamente i concetti e i modelli della guida pratica, applicandoli ai fatti presentati.
- Distinguere fatti, ipotesi, stakeholder, rischi e compromessi prima di formulare una conclusione.
- Motivare una linea d'azione difendibile e specificare responsabilità, misure di tutela o verifiche successive.
- Comunicare in modo pertinente e chiaro. Lo stile di scrittura sostiene la competenza etica, ma non può sostituirla.

Importante

Errori concettuali gravi non possono essere compensati da una scrittura elegante. Ne sono esempi considerare la conformità legale una prova sufficiente di condotta etica, ignorare stakeholder vulnerabili o proporre una supervisione umana solo nominale, priva di autorità effettiva.

Come Aether supporta la valutazione

Aether è la piattaforma di valutazione basata sull'IA sviluppata da N2X Labs. Supporta la creazione, l'erogazione, l'analisi e la rendicontazione controllate di prove a risposta aperta su larga scala. Per ELP™, gli esperti ELA progettano e approvano prima l'intera esperienza di valutazione: domini, attività, fonti autorevoli, requisiti di evidenza, rubriche di valutazione, regole di copertura e standard decisionali. Aether opera quindi entro questo modello approvato per generare o selezionare domande appropriate, comporre una prova equilibrata e analizzare ogni risposta rispetto ai criteri di evidenza definiti da persone.

L'approccio psicometrico di Aether

Aether adotta un approccio strutturato e centrato sulle evidenze, anziché trattare ogni risposta come un generico campione di scrittura. Ogni attività è collegata a una specifica affermazione di competenza, a indicatori di evidenza osservabili, a descrittori di riferimento della rubrica e a controevidenze. La piattaforma controlla la copertura dei contenuti e la varietà delle attività tra le versioni della prova, applica coerentemente la logica di valutazione approvata e conserva la tracciabilità che collega una risposta ai risultati dell'attività, del dominio e complessivi. ELA verifica coerenza dei punteggi, equità, comparabilità delle prove, prestazioni vicine alla soglia di superamento ed eventuali derive attraverso dati pilota e operativi.

L'intelligenza artificiale offre automazione, coerenza e scalabilità all'interno di questo quadro. Non decide autonomamente cosa significhi la competenza nella leadership etica, non stabilisce lo standard della certificazione e non interpreta i risultati al di fuori dei criteri fissati dai progettisti umani della valutazione. ELA mantiene l'autorità sul modello di valutazione, sulla validazione psicometrica, sull'assicurazione della qualità, sulla decisione di certificazione e sul processo di riesame.

Risultati e informativa ai candidati

Aether può generare o selezionare i contenuti della prova, analizzare le risposte rispetto ai criteri approvati da ELA, calcolare i risultati e predisporre la documentazione della valutazione. Un risultato immediato può essere provvisorio mentre ELA completa le verifiche di validazione, qualità, psicomетria o integrità richieste per quella sessione. Solo un risultato espressamente indicato come definitivo ha completato il processo di validazione ELA applicabile.

Le risposte dei candidati, le informazioni sui punteggi, le registrazioni delle interazioni e i log di sistema pertinenti possono essere conservati e utilizzati per amministrazione, qualità, validazione psicometrica, sicurezza ed eventuali riesami consentiti, nel rispetto delle informative sulla privacy e delle regole di conservazione applicabili. I contenuti della prova e le risposte devono rimanere riservati. Qualora ELA preveda una revisione del punteggio, un riesame, un reclamo o un ricorso, le richieste devono rispettare la procedura e i termini pubblicati da ELA.

Nota sulla governance

Aether supporta l'amministrazione e la valutazione basata sulle evidenze. Non conferisce, nega, sospende o revoca autonomamente la certificazione ELP™. ELA rimane l'autorità di certificazione.

Punteggi e definizione dello standard

ELA stabilisce la soglia di superamento attraverso un processo documentato di definizione dello standard e validazione. Lo standard viene riesaminato sulla base di evidenze pilota, coerenza dei punteggi, analisi di equità e prestazioni vicine alla soglia decisionale. ELA può aggiornare lo standard operativo quando le evidenze lo giustificano, preservando comparabilità e integrità della certificazione.

Indicazioni per la preparazione

- Studiare l'Ethical Leadership Practice Guide e i concetti e modelli richiamati in questo quadro.
- Esercitarsi ad applicare i principi a situazioni ambigue con più stakeholder, anziché memorizzare definizioni.
- Strutturare le risposte attorno a diagnosi, evidenze, alternative, compromessi, decisione, responsabilità e verifiche successive.
- Utilizzare soltanto risorse e forme di assistenza espressamente consentite per la prova.

Mantenimento della certificazione

La certificazione ELP™ è valida per tre anni. Per rinnovarla, i titolari devono completare nel triennio 12 ore di sviluppo professionale, di cui almeno 6 direttamente dedicate all'etica o alla leadership etica, e presentare un breve caso di studio riflessivo che dimostri l'applicazione continuativa delle competenze. La politica di rinnovo vigente non richiede un nuovo esame.

Controllo del documento

Campo	Valore
Responsabile	Ethics & Leadership Association
Documento	ELP™ - Quadro dei contenuti d'esame
Versione	2.0
Data di pubblicazione	Agosto 2026
Riferimento principale	Ethical Leadership Practice Guide, prima edizione
Criterio di revisione	Aggiornato in caso di modifiche sostanziali alla struttura della certificazione o alle politiche che la disciplinano.

Questo quadro ha finalità informative e non sostituisce le condizioni di candidatura, le regole per i candidati, l'informativa sulla privacy, la politica sugli adattamenti della prova o la procedura di riesame vigenti pubblicate da ELA.